2026년 인천대학교 초광역 성장엔진 인재육성사업(가칭) 산학협력중점교수(비전임) 채용 공고

2026년 인천대학교 초광역 성장엔진 인재육성사업(가칭) 산학협력중점교수(비전임) 채용 계획을 아래와 같이 공고 하오니 참신하고 역량 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 11월

인천대학교 총장

1. 채용분야

☐ 채용형태 : 산학협력중점교수(비전임)

☐ 채용기간 : 사업연도별 채용(연도별 성과평가 후 재계약)

☐ 채용분야 및 업무

소속	임용형태	분야		담당업무	채용인원
인천대학교 초광역 성장엔진 인재육성 사업단	산학협력 중점교수 (비전임교원)	로봇	산학협력	○ 사업 관련 산학협력 업무 ○ 산학연계 인력양성을 위한 프로그램 운영 ○ 인천 전략산업 발전 사업 발굴 및 계획 ○ 기업맞춤형 기술개발 및 기술이전 지원 등 기타 산학협력 업무	1
			현장실습	○ 사업 관련 산학협력 업무 ○ 산학연계 현장실습 운영 ○ 학생 상담 및 기업 매칭 ○ 현장실습 참여기업 발굴 및 유지·관리 ○ 사업 관련 대외기관 관리	1

※ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용인원이 조정되거나 채용하지 않을 수 있음

※ 상기 「초광역 성장엔진 인재육성사업단(가칭)」 명칭은 현재 잠정 명칭이며, 향후 사업단 정식 명칭 확정 시 이를 반영하여 변경 적용함

2. 지원자격

☐ 지원자격

- **응시연령** : 만 19세 이상 ~ 만 65세 미만인 자
- **성별**: 제한 없음. (남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자만 해당)
- **학력**: 제한 없음.

■ **부정합격자 채용 취소**: 인사청탁 등 채용비위로 합격한 사실이 확인된 경우 합격이 취소됨.

■ **경력자격** : 민간산업체, 국가기관, 국가기관에 준하는 기관 등에서 담당할 전공분야와 관련된 직무에 종사한 경력이 10년 이상인 자

(단, 초,중,고등학교 및 대학에서 교원 또는 직원으로 근무한 경력은 산업체 경력에 포함되지 않음).

1. 다음 각 목의 민간 산업체에서 대학에서 담당할 전공분야와 관련된 직무에 종사한 경력
 가. 공업, 기타 제조업, 광업, 운송업, 건설업종을 주된 사업으로 경영하는 기관으로서 공공기관이 확인한 업체
 나. 공업, 기타 제조업, 광업, 운송업, 건설업종 이외의 업종을 주된 사업으로 하고, 상시 근로자가 10명 이상인 기관임을 공공기관이 확인한 업체
2. 대학에서 담당할 전공분야를 국가기관(시설 및 군경력 포함)에서 당해 전문지식을 필요로 하는 직무에 전임으로 종사한 경력
3. 대학에서 담당할 전공분야를 국가기관에 준하는 기관(국영기업체 또는 공공단체)에서 전임으로 종사한 경력

* 세부사항은 교육부 산학협력중점교수 인정기준을 따름

■ **우대사항 : 타재정지원사업 산학협력중점교수 경력, 현장실습 관련 업무 경력**

■ **응시자 결격사유**

「국가공무원법」 제33조 결격사유에 해당되거나 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 기타 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지된 사람은 응시할 수 없음.

국가공무원법 제33조(결격사유)
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

3. 채용기간 및 보수

- 임용기간 : **임용일로부터 1년**

※ 성과평가 결과에 따라 사업기간 범위 내 재계약 여부 결정

└ 인천대학교 비전임교원 인사 지침 제28조(재임용)에 따라 평가를 시행, 그 결과에 따라 재임용(재계약) 여부 결정

※ 사업 중단, 사업 기간 만료 등 사업 종료시 계약종료

※ 채용에 관한 세부사항은 본교 자체 규정에 따름.

- 보 수 : **연봉제, 연 57,000,000원 내외**

· 합격자의 경력, 업무역량 등을 고려해 개별 연봉 산정 및 계약

· 중식비 포함, 별도 수당 없음. 퇴직금 별도 지급

· 1년 이상 근무시 퇴직금 별도

4. 복무

☐ 인천대학교 내부 규정에 따름

☐ 주 5일(월~금) 및 주당 40시간 근무(오전9시~오후6시)

5. 전형일정 및 전형별 세부사항

☐ **채용 절차 및 일정**

원서접수 ➡ 서류전형 ➡ 서류전형 합격자 발표 ➡ 면접전형 ➡ 최종 합격자 발표

구 분	일 정	비 고
채용공고	2026. 10.	
원서접수	2026. 11. 02.~ 13.	이메일
서류심사	2026. 11. 16.	
서류심사 합격자 발표	2026. 11. 17.	개별통지
면접심사	2026. 11. 19.	
결격사유 조회	2026. 11.	
최종합격자 발표	2026. 11.	개별통지
임용	2026. 12. 01.	

※ 채용일정은 채용 진행과정에서 조정될 수 있음.

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형에 지원할 수 있음

□ 접수방법: E-mail 접수

○ E-mail 주소: hyeyeong0106@inu.ac.kr

※ E-MAIL 접수 시 유의사항

- E-mail 접수 시 제출서류는 스캔하여 1개 파일로 제출하고, **면접 시 원본 제출**
- **접수자는 반드시 '수신확인' 을 하시기 바람 (확인 및 문의 전화 : 032-835-9836)**
- **제출기한(원서접수 마감시간) 경과 후** 제출된 서류는 접수되지 않고 바로 **미지원 처리**되며, 접수시간은 **인천대학교 메일서버의 시간을 기준**으로 적용

□ 제출서류 : 별첨 제출서류(응시원서 등) 양식 참조

1. 임용지원서 및 업무수행계획서 각 1부(첨부양식)
2. 산학협력실적목록 및 관련 실적물 각 1부(첨부양식)
   - 대학(원) 강의 · 실험실습 및 논문지도, 전임교원과의 공동연구
   - 외부 연구과제의 유 및 수행과 취업 지원
   - 특별강의 및 그 밖의 교육에 관한 활동
   - 산학협력 그 밖의 실적물
3. 학위증명서 및 성적증명서(학사 · 석사 · 박사) 각 1부(해당자)
4. 건강보험자격득실확인서 1부
5. 경력(재직) 증명서 각 1부(해당자)
   - 지원서 상의 경력은 경력(재직)증명서 및 추가 증빙서류로 확인 가능한 경력만 인정하며, 증빙이 불가능한 경력(재직)은 인정하지 않음
   - 단, 재직한 기업이 폐업하여 재직증명서가 발급이 불가한 경우 폐업사실 증명서, 공공기관 확인서, 재직 중 수행한 업무 관련 자료 등 각종 보완서류를 제출하여 경력을 인정 받을 수 있음.
     ※ 단, 제출하였다 하더라도 반드시 경력이 인정받는 것은 아니며, 필요에 따라 서류심사 위원회에서 경력 인정여부 심사를 진행
6. 자격증 및 면허증 사본 1부(해당자)
7. 그 밖의 임용에 필요한 서류

※ 서류 제출 유의사항

① 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 공증 받은 한글 번역본 첨부 제출
② 상기 제출서류 중 확인이 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않음
③ 모든 서류의 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리 후 제출
④ 외국박사학위 소지자의 최종학위 증명서는 한국연구재단 신고필증 제출
* 제출서류는 일체 반환하지 않으며, 제출서류는 내용 검토 후 수정요구 및 재제출 될 수 있음

□ 기타사항

○ 제출서류는 일체 반환하지 않으며, 제출서류는 내용 검토 후 수정 요구 및 재제출 될 수 있음

○ 지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 발생하는 불이익은 본인 책임이며, 합격을 취소함.

6. 응시자 유의사항

□ 서류전형 합격자는 면접전형 당일 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 선택)을 지참하여 시험 시작 30분 전까지 면접장(장소 및 시간은 별도 공고)에 입실하여야 합니다.

□ 개별통지를 위하여 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 확인하시기 바랍니다.

□ 기재내용의 착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인해 발생한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 지원서 최종 제출 이후에는 수정 및 보완이 불가합니다.

□ 지원서 허위작성, 증빙자료의 위·변조 및 미제출 시 불합격 처리됩니다.

□ 심사결과 적격자가 없는 경우 채용인원이 조정되거나 채용하지 않을 수 있습니다.

□ **서류전형 및 최종 합격결과 개별통지 예정**

7. 임용사항 등

□ 합격자 통지 후 성범죄 경력조회 등에서 결격사유가 있을 경우 임용하지 않을 수 있습니다.

□ 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 발생 및 임용 후 30일 이내 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우에는 예비합격자(2배수) 순위에 따라 추가 합격자로 결정할 수 있음

□ 최종합격자는 임용이 확정된 동시에 전일근무가 가능하여야 합니다.

□ 본 공고에 명시되지 않은 사항은 인천대학교 관련 규정에 의합니다.

8. 문의사항

□ 채용분야 업무 사항 등 확인, 응시원서 이메일 접수 확인 등

○ 인천대학교 RISE사업단 RISE전략과 곽혜영(032-835-9836, hyeyeong0106@inu.ac.kr)

※ 토·일요일 및 공휴일은 휴무로 인해 문의가 어려우니 양해하여 주시기 바랍니다.